

ข้อมูลองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH - 4T  
สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสิรินธร

T 1 : Trust การสร้างความไว้วางใจแก่ประชาชน บุคลากร และเครือข่าย

T 1.1 การสร้างเสริมค่านิยมองค์กร (Core value)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสิรินธร ยึดค่านิยมองค์กร (Core value) กระทรวงสาธารณสุข เป็นหลัก โดยกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนด Core Value ของบุคลากรไว้ 4 ประการ : MOPH ซึ่งประกอบด้วย

M : Mastery เป็นนายตนเอง คือเป็นบุคคลที่หมั่นฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพ ยึดมั่นในความถูกต้อง มีวินัย ปฏิบัติตามกฎระเบียบ บนพื้นฐานของการมีสำนึก รับผิดชอบ คุณธรรม และจริยธรรม

O : Originality เร่งสร้างสิ่งใหม่ คือสร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ ที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P : People centered ใส่ใจประชาชน คือต้องยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางในการทำงานเพื่อประโยชน์อันดีแก่ประชาชน โดยใช้หลักเข้าใจ เข้าถึง ฟังได้

H : Humility อ่อนน้อมถ่อมตน คือมีสัมมาคารวะ มีน้ำใจ ให้อภัย รับฟังความเห็น เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

ทั้งยังมีการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีการปรับปรุงพฤติกรรมการแสดงออกที่พึงประสงค์ มีการอบรม ทีม Care D+ และก่อนการประชุมทุกครั้งมีการนั่งสมาธิ รวมถึงการเปิดเพลงมาร์ชสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

