

ข้อมูลองค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH - 4T
สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสิรินธร

T 1 : Trust การสร้างความไว้วางใจแก่ประชาชน บุคลากร และเครือข่าย

T 1.3 ความสมดุลของการดำเนินชีวิตกับการทำงาน (Work Life Balance)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสิรินธร มีการนำ Work Life Balance มาพัฒนาองค์กร โดยใช้หลัก ยุติธรรม คุณธรรมและความเสมอภาคภายในองค์กร ประกอบด้วย

1. สถานที่ทำงานคำนึงถึงความปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ และสุขภาพของบุคลากร
2. เปิดโอกาสให้บุคลากรได้พัฒนาความสามารถ ในด้านที่บุคลากรให้ความสนใจ
3. บุคลากรมีความก้าวหน้า มั่นคง ขยายความสามารถของตนเองให้ได้รับรู้ทักษะใหม่ ๆ มีแนวทางเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น
4. สร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน รับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน มีการประชุมประจำเดือน ประชุมติดตามความก้าวหน้าของงานตามตัวชี้วัด เปิดโอกาสให้แสดงความคิดเห็น เสนอแนวทางการพัฒนา งาน รวมถึงรับฟังข้อคิดเห็นจากเพื่อนร่วมงาน
5. สนับสนุนบุคลากรในการงานทำงานที่มีคุณค่าต่อสังคม
6. สนับสนุนให้บุคลากรออกกำลังกายในแบบที่ชอบ และจัดสรรเวลาให้ทั้งบุคลากร หน้าที่ และครอบครัว





